

Zorgen binnen mkb over stijging personeelskosten

Kosten medewerkers groeien harder dan omzet, toont onderzoek

Stijging personeelskosten

8,1%

over 2017 t.o.v. het jaar ervoor

Uit het jaarlijkse onderzoek van accountantsorganisatie SRA naar de jaarrekeningen van bijna 7000, overwegend kleinere, mkb-bedrijven blijkt dat de personeelskosten in 2017 sneller zijn gegroeid dan in voorgaande jaren.

Gaby de Groot en Pim Kakebeeke
Amsterdam

De personeelskosten bij kleine en middelgrote bedrijven stegen afgelopen jaar sneller dan de omzet. Dat leidt tot zorgen bij de bedrijven. Daarbovenop zullen de kosten nog verder gaan oplopen met de invoering van nieuwe arbeidsmarktwetten, vrezende mkb-ondernemers.

Deze zorgen komen naar voren in het jaarlijks mkb-onderzoek van accountantsorganisatie SRA. Die bekeek de jaarverslagen over 2017 van zeventienduizend, overwegend kleinere, mkb-bedrijven.

Loonstijgingen en toenemende schaarste hebben de afgelopen jaren al tot stijgende personeelskosten geleid. Dat die groei zich in 2017 heeft versneld, komt door een combinatie van hogere lonen en sociale lasten en de werving van extra personeel. Deze stijgingen hebben een sterk effect op de winstgroei van de mkb'ers.

SRA is ongerust over kabinetsplannen die het voor werkgevers aantrekkelijker maken een vast contract aan te bieden. De nieuwe Wet arbeidsmarkt in balans (WAB), waarin dit geregeld wordt, is op dit moment in consultatie.

'De mkb-ondernemer zit er niet op te wachten al het personeel in vaste dienst te nemen', aldus Fou-Khan Tsang, bestuurslid bij SRA. 'Daar kleven op lange termijn grote risico's aan. Een flexibele arbeidspool is van belang om tijdelijke drukte op te vangen.' MKB-Nederland en verschillende brancheorganisaties noemden eerder deze maand de WAB al onevenwichtig en weinig samenhangend.

Koninklijke Horeca Nederland (KHN)

sprekt van 'losse maatregelen' die niet zullen leiden tot meervaste voltijdbanen. Ook zal het aantal flexbanen volgens de brancheorganisatie niet afnemen. 'De werkgeverspremie wordt veel duurder en dat maakt de werkgeverslasten hoog. Dat gaat ten koste van de ruimte voor bijvoorbeeld een hoger loon voor medewerkers. Er is dus meer heffing en niet meer loon', aldus een KHN-woordvoerder.

Om het aantal vaste contracten verder te laten stijgen moet volgens MKB-Nederland meer worden gedaan aan de lasten en risico's, zoals loondoorbetaling bij ziekte. Die drukt met name mkb-werkgevers zwaar op de schouders. De brancheorganisatie zegt hierover in gesprek te zijn met het kabinet.

Het uitkeren van een transitievergoeding bij contracten van minder dan twee jaar is een heikel punt in de nieuwe wet. Volgens

Sander van Golberdinge, directeur van Detailhandel Nederland, maakt deze maatregel jonge werknemers 2,8% duurder. Ook de verhoging van het minimumjeugdloon in de tweede helft van 2019 raakt de winkelbedrijven, aangezien zij veel jongere werknemers hebben.

Verder maakt Detailhandel Nederland zich druk over de afschaffing van de sectorpremies voor de werkloosheidswet (WW). Nu verschilt de WW-premie nog per sector, maar na invoering van de nieuwe wet moeten alle bedrijven dezelfde premie betalen.

Dit knelt vooral in sectoren waar deze premie nu relatief laag is, zoals transport en automotive. Brancheorganisaties TLN en Bovag menen dat inspanningen van de sector om werkloosheid onder werknemers te voorkomen, wat heeft geleid tot de lage premie, niet erkend worden en zelfs afgestraft worden met een hogere premie.

Minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wil het voorstel voor de nieuwe wet voor deze zomer naar de Raad van State sturen en vervolgens naar de Tweede Kamer.

De zeventienduizend bedrijven uit het jaarlijkse onderzoek van SRA, waarover het FD ook voorgaande jaren publiceerde, betreft vooral kleine bedrijven die geen winst- en verliesrekening hoeven te deponeren bij de Kamer van Koophandel. Doordat SRA de gegevens van aangesloten accountantskantoren bundelt, is dit inzicht wel te verkrijgen. De bedrijven genereerden vorig jaar een omzet van € 13,7 mrd.

“

'De mkb-ondernemer zit er niet op te wachten om nu al het personeel in vaste dienst te nemen'

Fou-Khan Tsang
bestuurslid SRA

OMZET EN WINST
Pagina 4

